

Carta de Compromís per a la Igualtat de Gènere en els centres de recerca

Compromís dels directors dels centres i instituts de recerca

1. Reconeixem que el sistema de recerca català no pot assolir tot el seu potencial sinó incorpora el talent de totes les persones.
2. Reconeixem que avançar en la igualtat de gènere exigeix un compromís integral i genuí de tots els centres i instituts, en particular del paper actiu d'aquelles persones en posicions de lideratge.
3. Som conscients de què les iniciatives i accions de suport individuals no són suficients per avançar cap a la igualtat de gènere. Veiem les noves prioritats de gènere dels governs, agències de finançament i d'avaluació de la recerca en els nivells local, nacional i europeu com una oportunitat per alinear les accions individuals.
4. Reconeixem que les desigualtats per raó de gènere són una expressió de la insuficient representació de la diversitat en ciència. També reconeixem que els individus tenen múltiples identitats i ens comprometem a considerar les seves interseccions allà on sigui possible.

Per tant,

5. Ens comprometem a fer **avançar la igualtat de gènere** als centres i instituts, en particular, dirigint esforços en la pèrdua de talent femení a través de la Carrera científica i l'absència de dones en les posicions de lideratge.
6. Ens comprometem a **fer front a la desigualtat salarial**, a nivell vertical i a nivell horitzontal per la mateixa responsabilitat i nivell professional.
7. Ens comprometem a prendre accions per a **eliminar els obstacles** als que fan front especialment les dones en punts clau de la seva carrera investigadora i sobretot en la transició del doctorat cap a una carrera professional estable .
8. Ens comprometem a abordar les **conseqüències de les interrupcions de contractes laborals i la rigidesa del mercat laboral**, per a la retenció i progressió dels investigadors, especialment per a les dones investigadores.

9. Ens comprometem a promoure **canvis en la cultura organitzativa i en l'estructura professional** per a eliminar barreres sistèmiques, biaixos inconscients, estereotips i desigualtats i promoure la conciliació familiar i la inclusió de la diversitat.

10. Ens comprometem a aprofitar l'oportunitat de les noves prioritats de gènere en la recerca dels governs i agències de finançament i avaluadores locals, nacionals i europeus. Així, conjuntament amb el HRS4R charter i d'altres iniciatives europees, ens comprometem a implementar els **Gender Equity Action Plans (GEAP) internament, i a compartir la nostra experiència amb els altres centres i instituts per contribuir a un aprenentatge en comú.**

11. Ens comprometem a donar suport i a formar els nostres investigadors per a què adoptin una actitud responsable amb **la perspectiva de gènere en la recerca i la innovació** amb l'objectiu de millorar la qualitat del coneixement produït en benefici de tota la població.

12. Ens comprometem a prendre accions més enllà d'enfortir la representació de les dones per a **incloure totes les formes de diversitat.**

Donem suport a aquesta Carta amb el benentès que els governs atorguin els recursos suficients per fer d'aquests compromisos una eina per a l'avenç de la dona i el lideratge femení en ciència.

Signatura:

Directors dels 19 centres i instituts de Recerca en salut